



Република Србија  
АКРЕДИТАЦИОНО ТЕЛО СРБИЈЕ

Број: 1-15-015/2022-5  
Датум: 14.12.2022. године  
Влајковићева 3  
11000 Београд 6, Србија  
Поштански фах 92



АТС

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА  
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 16 DEC 2022			
Ор. јед.	Брсј	Прилог	Вредност
400-804/2022-06/16			

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

11000 БЕОГРАД  
Мекензијева 41

ПРЕДМЕТ: Извештај о отклањању неправилности утврђених у Извештају о ревизији правилности пословања Акредитационог тела Србије, Београд, у делу који се односи на на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину број 400-804/2022-06/16 од 03.10.2022. године

Поштовани,

поступајући по члану 40 став 1 Закона о Државној ревизорској институцији, Акредитационо тело Србије, Београд, Влајковићева 3, овим у прилогу дописа подноси Акциони план за отклањање откривених неправилности у Извештају Државне ревизорске институције о ревизији правилности пословања Акредитационог тела Србије, Београд, у делу који се односи на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину, број 400-804/2022-06/16 од 03.10.2022. године, са прилозима о до сада предузетим активностима.

С поштовањем,



В. Д. ДИРЕКТОРА

мр Драган Пушара

АКРЕДИТАЦИОНО ТЕЛО СРБИЈЕ  
Београд, Влајковићева 3  
Датум: 19.12.2022. године  
Број: 1-15-015/2022-6



ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД  
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Акредитационо тело Србије, Београд, Влајковићева 3, подноси

ДОПУНУ ИЗВЕШТАЈА О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

правилности пословања Акредитационог тела Србије, Београд, у делу који се односи на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину

Број и датум извештаја о ревизији: 400-804/2022-06/16 од 03.10.2022. године

Неправилности које су обухваћене налазима из Извештаја о ревизији правилности пословања, а који могу бити садржани у делу извештаја *Закључци и налази* или у *Прилогу* извештаја, и мере исправљања:

I

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета I, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

1)

1.	Неправилност	АТС није прецизно вршио умањење износа месечне претплатне карте за превоз код већине запослених, и то за сваки појединачни дан када је запослени одсуствовао са рада у случају боловања, плаћеног одсуства, неплаћеног одсуства, рада од куће, годишњег одмора, државног празника и др. већ је запосленима који су радили целог месеца или приближно целог месеца исплаћивао цео износ месечне претплатне карте, а запосленима који су радили пола месеца или приближно пола месеца исплаћивао половину износа месечне карте, док запосленима који су радили пар дана није исплаћивао накнаду трошкова превоза, на који начин је више исплатио накнаду трошкова превоза у износу од 115.722 динара, што није у складу са чланом 118 став 1 тачка 1) Закона о раду и чланом 28 став
----	--------------	--

		1 тачка 1) Правилника о раду АТС-а од 21. децембра 2015. године, измењен и допуњен 23. фебруара 2021. године, којима је прописано право запослених на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, а не и када не раде.
2.	Опис мере исправљања	АТС је у току ревизије извршио исправку уочене неправилности, што је констатовано у Извештају ДРИ, тако што је доставио на увид документацију о исплати накнаде трошкова за превоз на посао и са посла за април и мај 2022. године, за које обрачун вршен у програму ИСКРА и на основу које је утврђено да је извршено умањење накнаде трошкова превоза за дане државног празника, боловања, годишњег одмора и плаћеног одсуства.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	-

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	АТС је исплатио увећање плате у виду додатка на плату за време проведено на раду (минули рад) у износу од 2.035.753 динара за 30 запослених који су радили у приватним корпорацијама, предузетничким радњама, приватним сервисима, војној пошти, друштвима капитала, приватним факултетима и друго, без претходно донетог појединачног акта којим се утврђује право запослених на увећање плате и висина увећања од стране директора АТС-а, што није у складу са чланом 192 став 1 тачка 1) Закона о раду, чланом 28 став 1 тачка 14 Статуа АТС-а из 2011. године и чланом 1 став 7 Правилника о раду АТС-а.	Доношење појединачног акта приликом одлучивања о правима, обавезама и одговорностима, у складу са прописима.  Предузета активност: Дана 28.11.2022. године донето је решење да се свим запосленима увећа зарада по основу радног искуства стеченог код претходних послодавца (“минулог рада“).	вд директора	до 03.10.2023.г.
2	АТС је преузео обавезу и исплатио додатну накнаду у бруто износу од 503.144 динара, поводом споразумног престанка радног односа запослене, а без правног основа, јер Законом о раду, Законом о платама у државним органима и јавним службама и Правилником о раду АТС-а од 21.12.2015. године, који је измењен и допуњен 23.02.2021. године, није прописано право запосленог на додатну накнаду у случају споразумног престанка радног односа, што није у складу са чланом 56 став 4 Закона о буџетском систему, којим је	Да се не врше исплате додатне накнаде у случају споразумног престанка радног односа запослених.	вд директора	до 03.10.2023.г.

	<p>прописано да се преузете обавезе које су настале у супротности са овим или другим прописом, не могу извршавати на терет консолидованог рачуна трезора Републике Србије.</p>			
3	<p>АТС је у 2021. години реализовао сагласност надлежне комисије за заснивање радног односа са пет лица на неодређено време, коју је добио у 2020. години, иако је протекло рок од 90 дана од давања сагласности, због чега је требало да прибави нову сагласност за заснивање радног односа са пет лица на неодређено време у 2021. години, а што није учињено и није поступио у складу са чланом 27к став 1 Закона о буџетском систему и чланом 2 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у вези са чланом 7 став 1 ове уредбе.</p>	<p>Да се не реализује сагласност комисије за ново запошљавање из претходне године у текућој години, ако је протекло више од 90 дана од дате сагласности, већ да се прибави нова сагласност за текућу годину, у складу са прописима.</p>	<p>вд директора</p>	<p>до 03.10.2023.г.</p>
4	<p>АТС није прибавио сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, за ангажовање од 9 до 315 лица месечно, током 2021. године закључивањем уговора о делу и уговора о ауторском делу, што није у складу са чланом 27к став 4 и 6 Закона о буџетском систему и чланом 2 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, при чему се број лица са којим су закључени уговори о делу за</p>	<p>Да се прибави сагласност за ангажовање лица по основу уговора о делу и уговора о ауторском делу, у складу са прописима који регулишу ову област.</p> <p>Предузета активност: Дана 02.12.2022.г. поднета је молба Комисији за ново запошљавање и додатно радно ангажовање за одобрење закључења 330 уговора о делу у 2023.г.</p>	<p>вд директора</p>	<p>до 03.10.2023.г.</p>

	обављање послова акредитације (ангажовање оцењивача и комисија за акредитацију), месечно кретао од 3 до 310.			
--	--	--	--	--

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

- за неправилност 2: Акциони план, достављен уз Одазивни извештај предаг дана 16.12.2022.г.,
- за неправилност 3: Акциони план, достављен уз Одазивни извештај предаг дана 16.12.2022.г.,

Докази који се прилажу уз овај извештај да су мере исправљања предузете:

- за неправилност 1: Решење бр. 1-02/2022-63 од 28.11.2022.г. о увећању зараде свим запосленима по основу радног учинка за допринос по основу радног искуства стеченог код претходних послодаваца („минули рад“),
- за неправилност 4: Молба бр.1-15-005/2022-68 од 02.12.2022.г. поднета Комисији за запошљавање за додатно радно ангажовање по уговору о делу у 2023.г. за 330 лица.

III

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 3, које је могуће отклонити у року од једне до три године.

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	-нису утврђене-	-	-	-


  
 ВД ДИРЕКТОРА  
 Драган Пушара  
 \_\_\_\_\_  
 (ПОПИС)